

クリーンヘルスセーフティを

キーワードに市場開拓目指す

興研

地道な努力の積み重ねの上に新商品が生まれる



興研会長 酒井 眞一郎氏

マスク、内視鏡洗浄消毒装置、クリーンルーム。これら分野で世界で唯一の技術を開発し、世界初の製品を次々と世に送り出す企業がある。興研は、1963年に防じんマスクで創業。マスク以外に事業領域を広げ、ユニークな人事評価制度で社員を育て、現在の地位を築き上げた。2代目を務めた酒井眞一郎会長に、強さの秘訣と今後の展開を聞いた。

強さの秘訣

酒井 御社は防じんマスクからスタートして以来、技術革新をたらし続け、最近では全く新しいマスクを開発するなど、同分野のトップの座を不動のものにしていきます。さらにマスクにとどまらず、医療分野にも拡大し、全自動内視鏡洗浄消毒装置などを開発しました。この装置は弊社の十大新製品を受賞するなど、手掛ける製品は世界初で、世界に御社しかない技術によるものではないかと。

さらには、斬新なクリーンルームを開発し、大きな関心を集めています。真に優れた技術開発型企業は、経営にも優れていると言われますが、御社は厳しい経済環境が続く中、35年間一貫して、経営黒字を継続しています。本日は、御社の技術開発の優秀性と人材力、長きにわたる経営黒字の秘訣に迫りたいと思います。はじめに、御社の基本方針や研究体制についてお話しください。

戦略商品

酒井 私どもは「人のまねをせず、徹底的に研究しろ」という標語を掲げています。これはメーカーなどどこでも掲げている標語です。研究開発費も売上高の7.8%で、特別に高い数字ではありません。ただし、当社が世間の会社と違うとすれば、標語の運営を徹底させていることかもしれません。私は社長に就任したとき「マスクは汚いものをクリーンにし健康を守っている。これは広い意味で『セーフティ』の分野なので『クリーンヘルス、セーフティ』の仕事をする」との方針を打ち出しました。この範囲ならマスク以外にもいろいろと、研究者に発想の自由を持たせました。以降、毎月1回、研究発表を定例化しました。研究の成

果を、トップ全員が集まる前で発表するわけです。トップが研究開発動向を的確に把握し、合わせて最適な人事制度を作り「まねをしない」という基本理念を30年かけて社内に浸透させた結果、世の中になかったものが生まれています。

酒井 外国のプロローマスクは顔に付けられないほど大きいのですが、これなら作業者が負担を感じることなく使用できます。当社の営業マンが全国で約16万人を対象にマスクのフィットテストを行い、マスクの漏れとフィットの重要性の啓蒙、そして安全性の高いプロローマスクの普及に努めています。

酒井 1つは8年前に賞をいただいた「鏡内待」という内視鏡洗浄消毒装置があります。医療という全く異分野なので苦労しましたが、手放せないというお客さんが増えています。

酒井 外国のプロローマスクは顔に付けられないほど大きいのですが、これなら作業者が負担を感じることなく使用できます。当社の営業マンが全国で約16万人を対象にマスクのフィットテストを行い、マスクの漏れとフィットの重要性の啓蒙、そして安全性の高いプロローマスクの普及に努めています。

酒井 1つは8年前に賞をいただいた「鏡内待」という内視鏡洗浄消毒装置があります。医療という全く異分野なので苦労しましたが、手放せないというお客さんが増えています。

酒井 外国のプロローマスクは顔に付けられないほど大きいのですが、これなら作業者が負担を感じることなく使用できます。当社の営業マンが全国で約16万人を対象にマスクのフィットテストを行い、マスクの漏れとフィットの重要性の啓蒙、そして安全性の高いプロローマスクの普及に努めています。

酒井 外国のプロローマスクは顔に付けられないほど大きいのですが、これなら作業者が負担を感じることなく使用できます。当社の営業マンが全国で約16万人を対象にマスクのフィットテストを行い、マスクの漏れとフィットの重要性の啓蒙、そして安全性の高いプロローマスクの普及に努めています。



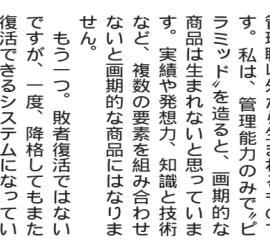
プレスリンク(呼吸追従型)プロローマスク「サカサ式 BL-1005」



全自動内視鏡洗浄消毒装置「鏡内待」



オープンスーパークリーンルーム「フロアコートEz」



ナノファイバーフィルタ「FERENA」

機能しないのですが、この弁は振動に強いのです。この弁の動きを感じず呼吸が追従できること、つまり人の呼吸に追従できること、これを突き止めた。マスクの機能をよく知らないといけない発想です。

酒井 この技術で、パネル間の距離を2倍から5倍まで広げることができました。さらにこの原理を応用してガイドラインを探り入れると、クリーン空間はもっと広がります。50センチメートルまで広がります。

酒井 この技術は、東大の宇宙線研究所で推進された。先生が評価された。先生が「絶対的にホコリを中にいれたい」といって、一度汚れた空間を1週間以上も空運転しなさいと。これにたいして「KOACH」なら、汚れてもすぐクリーンになるという注目をいただきました。サ

酒井 この技術は、東大の宇宙線研究所で推進された。先生が評価された。先生が「絶対的にホコリを中にいれたい」といって、一度汚れた空間を1週間以上も空運転しなさいと。これにたいして「KOACH」なら、汚れてもすぐクリーンになるという注目をいただきました。サ

酒井 呼吸で反応するので楽です。呼吸はセンサーで感知するのですか。

クリーンビジネス

酒井 お話で分かるように御社のインベションはさらに進化する製品の一つであるオープンクリーンシステム「KOACH」は六面体の囲いを不要にするなど、これまでのクリーンルームの概念を根本から革新し、国内外で注目されています。私自身も展示会で驚きました。天井がなくても、ISOレベル1まで短時間で到達する「魔法の箱」という気がしました。破壊的な、全く新しい発想のインベションだと思えます。詳しく、お話しください。

酒井 ある日、突然、破壊的な発想ができたというのではなく、地道な努力の積み重ねの上にアイデアが加わったもので、当社ではマスクメーカーですが、本来であればマスクを使わない環境を作ることが理想です。そこで、環境改善システムの仕事を始めました。



日刊工業新聞社社長 井水 治博

酒井 社長就任後、新しい人事制度として、3軸独立評価システムを作り出しました。1人の人材を3つの評価軸でみるものがあります。一つは管理職で、次に各分野で豊富な知識や技能を有する人を対象にしたものです。三つ目は、会社に実績を上げた人を、実績だけで評価するものです。全てで優秀である必要はないので、井水 どのように能力を発揮

酒井 社長就任後、新しい人事制度として、3軸独立評価システムを作り出しました。1人の人材を3つの評価軸でみるものがあります。一つは管理職で、次に各分野で豊富な知識や技能を有する人を対象にしたものです。三つ目は、会社に実績を上げた人を、実績だけで評価するものです。全てで優秀である必要はないので、井水 どのように能力を発揮

興研株式会社

本社 東京都千代田区四番町7番地
創立 1963年12月設立
資本金 6億7400万円
売上高 88億7900万円
従業員数 215人
Webサイト <http://www.koken-ltd.co.jp/>